



**แผนปฏิบัติการป้องกัน ปรากฏการณ์ทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมือง จังหวัดแพร่**  
**ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙**

| ยุทธศาสตร์/<br>มาตรการ   | โครงการ/กิจกรรม  | หน่วยนับ | เป้าหมาย             | งบประมาณ | ระยะเวลา<br>ดำเนินการ | ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย   |          | ผู้รับผิดชอบ                    |
|--|--|----------|----------------------|----------|-----------------------|--|----------|---------------------------------|
|  |  |          |                      |          |                       | ตัวชี้วัด  | เป้าหมาย |                                 |
| <b>ยุทธศาสตร์ที่ ๑</b> ปลุกและปลุกจิตสำนึกการป้องกันและต่อต้านการทุจริต เน้นการปรับเปลี่ยนฐานคิดของคนในทุกภาคส่วนในการรักษาประโยชน์สาธารณะ และให้หน่วยงานภาครัฐบริหารงานตาม หลักธรรมาภิบาล |  |          |                      |          |                       |  |          |                                 |
| มาตรการส่งเสริมให้<br>เจ้าหน้าที่ของรัฐทุก<br>ระดับได้เรียนรู้และ<br>ปฏิบัติงานตามหน้าที่<br>ด้วยหลักธรรมาภิบาล  | ๑. ให้ความรู้แก่ข้าราชการและบุคลากรบรรจุ<br>ใหม่เกี่ยวกับระเบียบวินัยข้าราชการ   | ครั้ง/คน | ๑/๕๐                 | -        | ต.ค. ๖๘-ก.ย. ๖๙       | ร้อยละของข้าราชการบรรจุใหม่<br>ได้รับการให้ความรู้ด้านวินัย  | ๑๐๐      | กลุ่มงานบริหาร<br>สสอ.ลอง       |
|  | ๒. แจกและเผยแพร่ประชาสัมพันธ์กฎหมายที่<br>เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติราชการเพื่อส่งเสริม<br>และป้องกันการทุจริตแก่หน่วยงาน                           | ครั้ง/ปี | ๔                    | -        | ต.ค. ๖๘-ก.ย. ๖๙       | จำนวนของการเผยแพร่<br>ประชาสัมพันธ์  | ๔        | งานนิติการ                      |
|  | ๓. ร้อยละของเจ้าหน้าที่เข้าร่วม ถวายสัตย์<br>“ข้าราชการที่ดีของแผ่นดิน”  | ครั้ง/คน | ๑                    | -        | ต.ค. ๖๘-ก.ย. ๖๙       | จำนวนเจ้าหน้าที่ที่เข้าร่วมถวาย<br>สัตย์   | ๕๐       | กลุ่มงานบริหาร<br>สสอ.ลอง       |
|  | ๔. การยกย่องเชิดชูข้าราชการและเจ้าหน้าที่<br>สสอ.ลอง ที่ประพฤติเป็นแบบอย่างที่ดี   | ครั้ง/คน | ๑/๑                  | -        | ต.ค. ๖๘-ก.ย. ๖๙       | จำนวนเจ้าหน้าที่ที่ได้รับการ<br>คัดเลือก และประกาศเกียรติคุณแก่<br>เจ้าหน้าที่ที่ได้รับการคัดเลือก | ๑        | กลุ่มงานบริหาร<br>ทรัพยากรบุคคล |
|  | ๕. การยกย่องเป็นผู้ประพฤติปฏิบัติชอบด้วย<br>ความซื่อสัตย์สุจริต  | ครั้ง/คน | ๑/๑                  | -        | ต.ค. ๖๘-ก.ย. ๖๙       | จำนวนเจ้าหน้าที่ที่ได้รับการเสนอ<br>ชื่อเป็นตัวแทน เข้ารับการคัดเลือก<br>ของ ปปช.จังหวัดแพร่       | ๑/๑      | กลุ่มงานบริหาร<br>ทรัพยากรบุคคล |
| <b>ยุทธศาสตร์ที่ ๒</b> บูรณาการหน่วยงานทุกภาคส่วนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ และพัฒนาเครือข่ายในประเทศ  |  |          |                      |          |                       |  |          |                                 |
| ประสานความร่วมมือ<br>หน่วยงานภาครัฐและ<br>ภาคเอกชน รวมทั้ง<br>หน่วยงานภายใน ใน<br>การเสริมสร้างวินัย<br>คุณธรรม จริยธรรม<br>และการป้องกันการ<br>ทุจริต                                     | ๑. การสำรวจความคิดเห็นของ ประชาชน/<br>ผู้รับบริการ/ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเกี่ยวกับการ<br>ป้องกันและปราบปรามการทุจริตและ<br>ประพฤติมิชอบของหน่วยงาน | ครั้ง/ปี | ตามที่ ปปท.<br>กำหนด | -        | ต.ค. ๖๘-ก.ย. ๖๙       | ร้อยละของระดับความพึงพอใจของ<br>ผู้รับบริการระดับดี-ดีมาก  | ๘๐       | กลุ่มงานบริหาร<br>สสอ.ลอง       |
|  | ๒. การจัดช่องทางรับข้อร้องเรียน/แจ้ง<br>เบาะแส/ความคิดเห็นและเผยแพร่ข่าวสาร<br>ของราชการ   | ช่องทาง  | ๒                    | -        | ต.ค. ๖๘-ก.ย. ๖๙       | ร้อยละของการตอบสนองต่อ<br>ข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริต ของ<br>เจ้าหน้าที่รัฐ                     | ๘๐       | กลุ่มงานบริหาร<br>สสอ.ลอง       |
|  | ๓. ร้อยละของเรื่องร้องเรียนมีการจัดการและ<br>แจ้งผลข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการฝ่าฝืนประมวล<br>จริยธรรม/วินัยและการทุจริตแก่ผู้เกี่ยวข้อง            | เรื่อง   | ๒                    | -        | ต.ค. ๖๘-ก.ย. ๖๙       | ร้อยละของเรื่องแจ้งผลการ<br>ร้องเรียนแก่ผู้เกี่ยวข้อง  | ๑๐๐      | กลุ่มงานบริหาร<br>สสอ.ลอง       |
|  |  |          |                      |          |                       |  |          |                                 |

ลงชื่อ



ผู้เสนอแผน

( นายสันติ ทินवल )

ตำแหน่ง **นักสาธารณสุขชำนาญการ**

ลงชื่อ



ผู้อนุมัติแผน

( นายพิเชษฐ มัททอง )

ตำแหน่ง **สาธารณสุขอำเภอเมือง**

| ยุทธศาสตร์/<br>มาตรการ   | โครงการ/กิจกรรม  | หน่วยนับ  | เป้าหมาย | งบประมาณ | ระยะเวลา<br>ดำเนินการ | ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย  |                          | ผู้รับผิดชอบ               |
|--|--|-----------|----------|----------|-----------------------|---|--------------------------|----------------------------|
|  |  |           |          |          |                       | ตัวชี้วัด   | เป้าหมาย                 |                            |
| <b>ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาระบบบริหารจัดการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต</b>   |  |           |          |          |                       |   |                          |                            |
| พัฒนาระบบและกลไก<br>ในการตรวจสอบ<br>ควบคุม และถ่วงดุล<br>การใช้อำนาจให้เกิด<br>ความถูกต้องและ<br>เหมาะสม                   | ๑. การสร้างมาตรฐาน/การประเมินความ<br>โปร่งใสของ สสอ.ล่อง (ตามแนวทางของ<br>สำนักงาน ปปท.)   | หน่วยงาน  | ๑        | -        | ตค. ๖๘-ก.ย. ๖๙        | จำนวนหน่วยงานที่มีส่วนร่วมใน<br>การสร้างมาตรฐาน/การประเมิน<br>ความโปร่งใส                         | ๑                        | กลุ่มงานบริหาร<br>สสอ.ล่อง |
|  | ๒. ร้อยละของเรื่องที่ตรวจสอบข้อเท็จจริง<br>และดำเนินการทางวินัยแก่เจ้าหน้าที่ตาม<br>ขั้นตอนและภายในระยะเวลาที่กฎหมาย<br>กำหนด          | เรื่อง    | ๖        | -        | ตค. ๖๘-ก.ย. ๖๙        | ร้อยละของเรื่องที่ตรวจสอบและ<br>ดำเนินการทางวินัยตามขั้นตอน<br>และภายในระยะเวลาที่กฎหมาย<br>กำหนด | ๘๐                       | กลุ่มงานบริหาร<br>สสอ.ล่อง |
|  | ๓. พัฒนาปรับปรุงแนวทางการดำเนินงาน<br>ของ สสอ.ล่อง ให้สอดคล้องกับกฎหมาย<br>ระเบียบของทางราชการที่เกี่ยวข้อง                            | ครั้ง     | ๒        | -        | ตค. ๖๘-ก.ย. ๖๙        | จำนวนครั้งของการปรับปรุงแนว<br>ทางการดำเนินงานของ สสอ.ล่อง  | ๒                        | กลุ่มงานบริหาร<br>สสอ.ล่อง |
| <b>ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาศักยภาพบุคลากรสาธารณสุขในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต</b>  |  |           |          |          |                       |   |                          |                            |
| พัฒนาสมรรถนะขีด<br>ความสามารถของ<br>เจ้าหน้าที่ในสังกัดใน<br>การเสริมสร้างวินัย<br>คุณธรรม จริยธรรม<br>และป้องกันการทุจริต | ๑. โครงการพัฒนาประสิทธิภาพระบบการ<br>ตรวจสอบและควบคุมภายใน   | ครั้ง/ราย | ๑/๒๐     | -        | ตค. ๖๘-ก.ย. ๖๙        | พัฒนาประสิทธิภาพคณะกรรมการ<br>ควบคุมภายในและคณะกรรมการ<br>ตรวจสอบภายใน                            | ๒๐                       | กลุ่มงานบริหาร<br>สสอ.ล่อง |
|  | ๒. โครงการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ด้าน<br>การเงินและพัสดุ  | ครั้ง/ราย | ๑/๒๐     | -        | ตค. ๖๘-ก.ย. ๖๙        | จำนวนเจ้าหน้าที่ที่เข้ารับการอบรม   | ๒๐                       | กลุ่มงานบริหาร<br>สสอ.ล่อง |
|  | ๓. โครงการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ด้าน<br>วินัย ความรับผิดชอบและผลประโยชน์<br>ทับซ้อน  | ครั้ง/ราย | ๑/๓๐     | -        | ตค. ๖๘-ก.ย. ๖๙        | จำนวนเจ้าหน้าที่ที่เข้ารับการอบรม   | ไม่น้อยกว่า<br>ร้อยละ ๘๐ | กลุ่มงานนิติการ            |
|  | ๔. การเผยแพร่กรณีตัวอย่างการกระทำผิด<br>วินัย ความรับผิดชอบและผลประโยชน์<br>เกี่ยวข้องกับการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม/<br>วินัยและการทุจริต | ครั้ง/ปี  | ๔        | -        | ตค. ๖๘-ก.ย. ๖๙        | จำนวนครั้งต่อปีของการเผยแพร่  | ๔                        | กลุ่มงานนิติการ            |

ลงชื่อ

(นายสันติ ทินวล)

ตำแหน่ง

นักสาธารณสุขชำนาญการ

ผู้เสนอแผน

ลงชื่อ

(นายพิเศษ หัตถ์ทอง)

ตำแหน่ง

สาธารณสุขอำเภอ

ผู้อนุมัติแผน